

DODATOK Č. 2 KU KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE 2024

platný od 1.12.2024

Článok 25

Sociálny fond - Tvorba sociálneho fondu

V súlade s článkom 25 „Sociálny fond - Tvorba sociálneho fondu“ sa mení a dopĺňa na základe stanoviska Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR Č.z. 4022ú2011-112, Č.s. 2503ú2011-1/12 zo dňa 10.2.2011 bod 2 nasledovne:

Po dohode oboch zmluvných strán bolo rozhodnuté, že každému zamestnancovi bude **jednorazovo poskytnuté nepeňažné plnenie vo forme poukážky na regeneráciu vo výške 140 €**. Poukážky budú zamestnancom odovzdané najneskôr do 13.12.2024 a zúčtované v mesiaci december. Netýka sa to zamestnancov na materskej a rodičovskej dovolenke a zamestnancov, ktorí ku dňu poskytnutia poukážky už nie sú v aktívnom pracovnom pomere. Toto nepeňažné plnenie zamestnávateľa voči zamestnancovi sa považuje za nepeňažné plnenie podľa § 5 odst. 7 písm. „o“ Zákona o dani z príjmov v znení neskorších predpisov.

V Kysuckom Novom Meste dňa 29.11.2024

Andrea Ochodničianová
predseda ZO OZ CVČ KNM

Mgr. Janka Pavlusíková
riaditeľ CVČ KNM

DODATOK Č. 3 KU KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE 2024

platný od 1.12.2024

Článok 8

Príspevok na doplnkové dôchodkové poistenie

sa mení nasledovne:

/1/Zamestnávateľ sa zaväzuje mesačne platiť 3% z hrubej mzdy na doplnkové dôchodkové poistenie zamestnanca. Príspevok sa vzťahuje na jednu správcovskú spoločnosť pokiaľ by mal zamestnanec viaceré zmluvy s viacerými správcovskými spoločnosťami.

V Kysuckom Novom Meste dňa 29.11.2024

Andrea Ochodničianová
predseda ZO OZ CVČ KNM

Mgr. Janka Pavlusíková
riaditeľ CVČ KNM